

## カウンセリングマインドを活かすOJT

(SAID: 20000)

日時	<b>2005年3月15日</b> (0900 – 1600)
受講費用	\$77
内容	<p>部下指導にカウンセリングマインドを活かし、On-the-Job Training (OJT)をより効果的にするテクニックを学び、指導力における自己認識と自己成長を目指します。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) OJTの重要性 (OJTをする時、しない時の効果の違い)</li><li>2) 指導方法の重要性 (機械的な教え方とカウンセリングマインドを持った教え方の違い)</li><li>3) カウンセリングマインドを持ったOJTとそのテクニック</li><li>4) 部下のマイナス傾向克服のタイプ別指導法</li><li>5) 実習——部下のタイプ別指導法など、実習やディスカッションによりネライの修得を目指す。</li></ol>
対象受講者	部下を持つ監督者
定員	20名
場所	HRO 訓練教室
講師	岸本隆子氏、株式会社ビジネス・ラポール
申込方法	申込は、DD Form 1556の書式を使い、 <b>2005年2月25日(金)</b> までにCNFJ, RTO (N114)へ必着のこと。申込多数の場合は、書式一枚にリストをつけてください。
備考	詳細は、CNFJ, RTOの山田(軍電 243-8181)にお問い合わせください。

## OJT By Using Counseling Mind

(SAID: 20000)

<b>DATE/TIME</b>	<b>15 March 2005</b> (0900 – 1600)
<b>COST</b>	\$77 per person
<b>DESCRIPTION</b>	<p>The course provides the effective techniques of On-the-Job Training (OJT) by using counseling mind for MLC/IHA supervisors. Also it enables participants to aim at self-understanding and self-development.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Importance of OJT</li><li>2) Importance of methods of teaching</li><li>3) OJT by using counseling mind and its technique</li><li>4) Teaching methods for subordinates who tend to have negative thinking</li><li>5) Practice and discussion, etc.</li></ol> <p><u>*The course is conducted in Japanese.</u></p>
<b>ELIGIBILITY</b>	MLC/IHA supervisors Class size is limited to 20 participants.
<b>LOCATION</b>	HRO Classroom, Bldg. #1472
<b>INSTRUCTOR</b>	Ms. Takako Kishimoto, Business Rapport Co.
<b>NOMINATION PROCEDURES</b>	Submit Training Request (DD Form 1556) via appropriate management chain and activity training coordinator to CNFJ, RTO (N114) <b>NLT 25 Feb 05</b> .
<b>POC</b>	Ms. Yamada, CNFJ, RTO at 243-8181 for more information.
<b>NOTE</b>	Cancellations after deadline date are liable for payment.